

Приложение 1

Утверждена приказом МБОУ «СОШ №30»  
от 01.06.2022 г. №137

**«Дорожная карта» (план мероприятий)  
по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №30»**

<i>№</i>	<i>Виды работ (мероприятия)</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Исполнители</i>	<i>Подтверждающий документ</i>
<b>1. Подготовительный этап</b>				
1.1.	Разработка и утверждение на педагогическом совете положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №30»	До 31.05.2022	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Положение, утвержденное приказом МБОУ «СОШ №30»
1.2.	Разработка «дорожной карты» (плана мероприятий) по внедрению системы (целевой модели) наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №30»	До 31.05.2022	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Положение, утвержденное приказом МБОУ «СОШ №30»
1.3.	Определение куратора по внедрению системы (целевой модели) наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №30»	До 31.05.2022	Фефелова И.А., директора	Приказ МБОУ «СОШ №30»

1.5.	Утверждение состава и плана работы Школы молодого педагога в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №30»	Сентябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога	Приказ МБОУ «СОШ №30»
1.6.	Определение состава участников МБОУ «СОШ №30» в муниципальную Академию наставников Старооскольского городского округа	Сентябрь, ежегодно	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Информация, приказ управления образования
<b>2. Основной этап</b>				
<b>2.1. Аналитико-диагностическая деятельность</b>				
2.1.1.	Формирование банка наставляемых и наставников на основе мониторинговых процедур или запроса	23.09.2022, и далее: сентябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Банки наставляемых, наставников, аналитические материалы
2.1.2.	Участие в формировании муниципального банка наставников образовательных организаций на основе конкурсного отбора	23.09.2022, и далее: сентябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, руководители школьных МО	Приказ управления образования, муниципальный банк наставников
2.1.3.	Формирование наставнических пар/ групп	30.09.2022, и далее: сентябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Приказ МБОУ «СОШ №30»

2.1.4.	Разработка персонализированных программ наставничества	14.10.2022, и далее: октябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, руководители школьных МО	Персонализированные программы наставничества
2.1.5.	Подготовка к муниципальному мониторингу внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Старооскольского городского округа	Ноябрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога, руководители школьных МО	Систематизированная папка
2.1.6.	Анализ и внедрение адресных рекомендаций по итогам мониторинга внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Старооскольского городского округа	Декабрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога, руководители школьных МО	Адресные рекомендации, протоколы школьных МО
2.1.7.	Подготовка к муниципальному мониторингу реализации программ персонализированных программ наставничества	Май, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога, руководители школьных МО	Аналитическая информация
<b>2.2. Организационно-методическая деятельность</b>				
2.2.1.	Выступление на августовском педагогическом совете по теме «Целевая модель наставничества: опыт, проблемы и пути решения»	Август, 2022	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Протокол
2.2.2.	Реализация плана работы Школы молодого педагога МБОУ «СОШ №30»	Октябрь-май, ежегодно (2022-2024 гг.)	Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога	Аналитическая информация

2.2.3.	Участие в реализации плана работы Академии наставников Старооскольского городского округа	Октябрь-май, ежегодно (2022-2024 гг.)	Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога	Информационные письма
2.2.4.	Участие в Декаде «Вместе в будущее»	Март, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, руководители школьных МО	Информационное письмо, приказ управления образования
2.2.5.	Проведение совещаний по вопросу наставничества до 2024 года образовательных учреждений Старооскольского городского округа	Постоянно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора	Протоколы совещаний при заместителе директора
<b>3. Заключительный этап</b>				
3.1.	Подготовка к участию в Форуме «ПРОнаставничество»	Декабрь, ежегодно (2022-2024 гг.)	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога, руководители школьных МО	Информационное письмо, приказ управления образования
3.2.	Подготовка к участию в Круглом столе «Мониторинг эффективности наставнической деятельности»	Май 2023, 2024 гг.	Шкирман Н.Н., заместитель директора, Крагель Т.П., руководитель Школы молодого педагога, руководители школьных МО	Информационное письмо, приказ управления образования